



Zápis z 2. jednání pracovní skupiny Lidské zdroje

26. 11. 2020 od 11:00

Online jednání prostřednictvím MS Teams

Účast: dle prezenční listiny, print screenů a stažené prezenční listiny z MS Teams

Program jednání:

1. Úvod
2. Představení struktury návrhové části
3. Prvotní návrh integrovaných schémat

Zápis jednání

1. Úvod

Statut a jednací řád PS

- Manažer ITI ÚChA Mgr. Jiří Starý přivítal přítomné členy pracovní skupiny a upozornil na Statut a Jednací řád pracovních skupin, který byl schválen v Řídicím výborem ITI a byl vložen na web ITI (<http://www.iti-ucha.cz/o-iti/dokumenty>)

Aktuální informace z Národní stáje konference ČR

- Představení operačních programů
 - 8. 12. 2020 – Evropské fondy po roce 2020: Budoucnost politiky soudržnosti v ČR
 - Online konference na webu [DotaceEU](https://dotace.eu)
 -
- Míra spolufinancování ze státního rozpočtu
 - Primární snahou Ministerstvo financí ČR je dorovnat příspěvkem ze státního rozpočtu rozdíl dle kategorií regionů týkajícího se příspěvku z EU (85 % pro méně rozvinuté regiony/ 70 % pro přechodové regiony/ 40 % pro více rozvinuté regiony)
 - Vyčlenění 8 skupin příjemců:

Typy příjemců

- | | |
|--|--|
| 1. Organizační složky státu a příspěvkové organizace státu | 5. Subjekty realizující územní dimenzi |
| 2. Školy a školská zařízení | 6. Obce a jejich příspěvkové organizace |
| 3. Veřejné výzkumné školy a výzkumné organizace | 7. Kraje a jejich příspěvkové organizace |
| 4. Subjekty vykonávající veřejně prospěšnou činnost | 8. Ostatní subjekty |





2. Školy a školská zařízení

Školy a školská zařízení, která jsou zapsaná ve školském rejstříku. Tato kategorie se nevztahuje na školy zřizované ministerstvy dle školského zákona.

SUBJEKT	FOND	KR	EU	PŘÍJEMCE	SR
ŠKOLY (MŠ/ZŠ/SŠ)	EFRR/FST	MRR	85%	10%	5%
		PR	70%	10%	20%
		VRR	40%	10%	50%
	ESF+	MRR	85%	5%	10%
		PR	70%	5%	25%
		VRR	40%	5%	55%

4. Veřejně prospěšná činnost

Jedná se o soukromoprávní subjekty, jejichž hlavním účelem činnosti není vytváření zisku a které současně vykonávají veřejně prospěšnou činnost.

SUBJEKT	FOND	KR	EU	PŘÍJEMCE	SR
VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÁ ČINNOST	EFRR/FST	MRR	85%	5%	10%
		PR	70%	5%	25%
		VRR	40%	5%	55%
	ESF+	MRR	85%	5%	10%
		PR	70%	5%	25%
		VRR	40%	5%	55%

6. Obce, kraje a jejich příspěvkové organizace

Zůstává předmětem jednání vedení Ministerstva financí.

Národní plán obnovy

- Základní informace
 - Podklad pro podporu z RRF (Facilita pro podporu oživení a odolnosti)
 - Zazávazkování alokace do roku 2023 (70 % do 2022)
 - Projekty pro digitální a zelenou transformaci, posílení potenciálu růstu a tvorby pracovních míst i ekonomické a sociální odolnosti
 - Příprava pod MPO ČR
- Komponenta 4.1 – systémová podpora veřejných investic
 - Cílem posílit investiční připravenost s ohledem na nové možnosti získávání finančních prostředků na realizaci projektů





- Podpora zejména „chytrých“ veřejných investic – opět primárně digitální a zelené investice
- Dílčí podpora i PPP projektů
- Důležitá návaznost na realizaci – podpořeny by měly být projekty, které projdou kritérii přijatelnosti a formálních náležitostí, a to ve výzvách v rámci období 2021-2027 v programech financovaných z VFR a v rámci iniciativy Next Generation EU
- Časový horizont komponenty: 6/2021 – 12/2024
- Způsobilé výdaje: 2/2020 – 12/2024

Modernizační fond

- Základní parametry
 - Nástroj připravovaný MŽP ČR mimo rozpočet EU
 - Menší tlak na rychlost čerpání
 - Programy s potenciální vazbou na tuto pracovní skupinu – energetická účinnost ve veřejných budovách
 - Konkrétní příklady podporovaných aktivit a opatření v rámci jednotlivých programů podpory jsou dostupné na webu Ministerstva životního prostředí ČR (https://www.mzp.cz/cz/modernizacni_fond)

Asistenti prevence kriminality

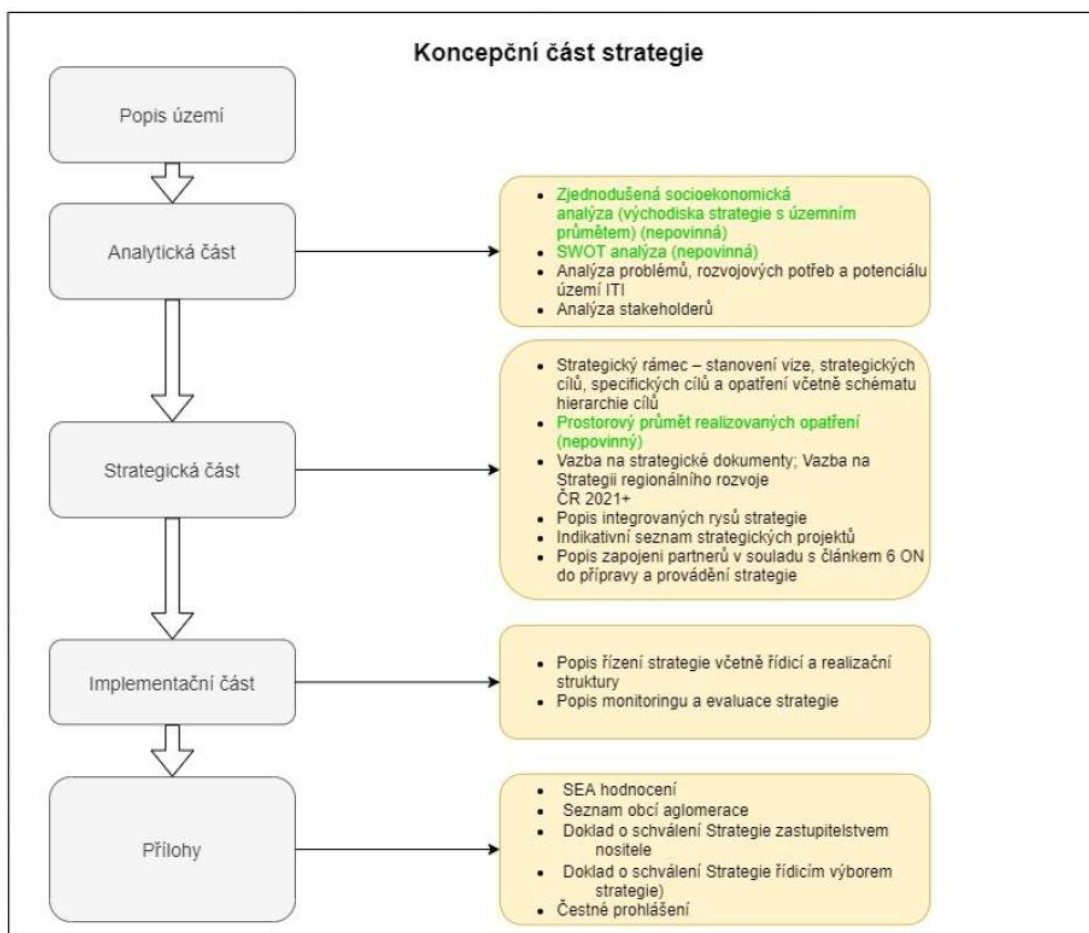
- Tematický koordinátor informoval s ohledem na první pracovní skupinu o možnosti podpory asistentů prevence kriminality z ITI, nicméně s nízkou očekávanou alokací v OP Z

2. Představení struktury návrhové (strategické) části

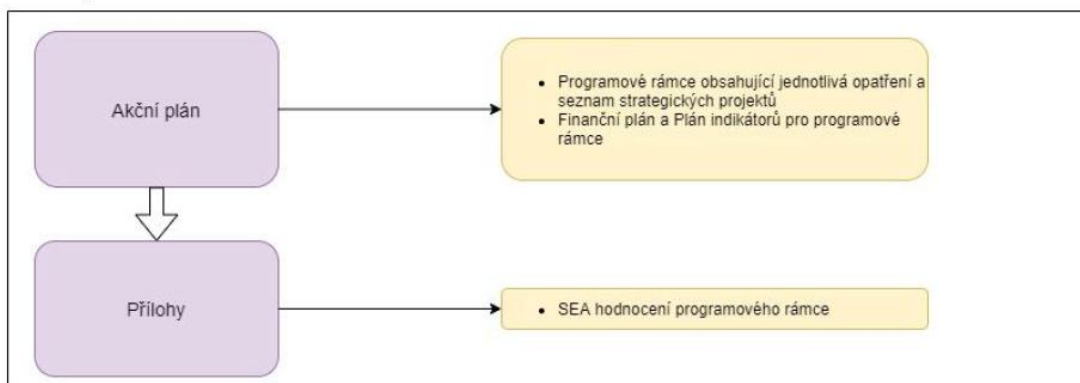
Celková struktura Integrované strategie

- Veškeré projekty, které se objeví v návrhové (strategické) části strategie v rámci integrovaného řešení, se nemusí promítnout do akčního plánu (konkrétních programových rámců). V programových rámcích bude seznam projektů, které budou podpořeny (budou na tyto projekty finanční prostředky) v rámci Integrované strategie ITI ÚChA, což závisí zejména na finanční alokaci nástroje.





Akční plán



- Veškeré dokumenty v pracovní podobě jsou k dispozici na webu ITI (<http://www.iti-ucha.cz/o-iti/dokumenty>)
- Možnost připomínkování všech částí do 21. 12. 2020

Vize

- Ústecko–chomutovská aglomerace je hospodářsky významnou metropolitní oblastí Česka. Hospodářská výkonnost regionu vychází z pestré odvětvové základny, v níž se úspěšně etabloují některé inovativní obory, a z napojení centrální oblasti Česka (pražská metropolitní oblast) a





na německou ekonomiku v oblasti investic a trhu práce. Celá oblast ústecko-chomutovské aglomerace je dobře dopravně dostupná a vnitřně propojená. Obyvatelé měst zde žijí v urbanisticky kvalitních, bezpečných sídlech se zdravým životním prostředím a ve stabilizovaných sociálních podmínkách.

Strategický rámec

- Vytvořen provázáním Analýzy potřeby s projektovými záměry od nositelů projektů

Diskuze

- Pakt zaměstnanosti – V návrhu strategického rámce chybí oblast vzdělávání. Ústecký kraj má problém s nízkou mírou vzdělanosti populace, zejména příprava a podpora vzdělanosti cílové skupiny v návaznosti na odvětví s prorůstovým potenciálem trhu práce. Je vzdělávání zakomponováno v oblasti lidských zdrojů?
- SPF Group – Zatím je počítáno s investiční podporou školství. Návrh zpracujeme.

3. Prvotní návrh integrovaných schémat

- Metodický přístup
 - Při hledání integrovaných řešení bylo primárně uplatněno hledisko územního interdisciplinárního přístupu (hledání projektových záměrů, které ve své synergii řeší komplexně určitou lokalitu)
 - Sekundárně byl využit přístup tematické koncentrace s územním zacílením (integrovaná řešení v jednotlivých městech)
 - Možnost síťových projektů byla uvažována až terciárně, pokud se dané téma nepodařilo pojmout jinak
- Integrovaná řešení v pracovní podobě jsou k dispozici na webu ITI (<http://www.iti-ucha.cz/o-iti/dokumenty>)
- Možnost připomínkování všech částí do 21. 12. 2020
- V případě změn a nových projektových záměrů je zapotřebí informovat odd. řízení ITI, aby bylo možné data od žadatelů aktualizovat

Diskuze

- ITI ÚChA – Infrastrukturu školství není možné řešit síťovým projektem kvůli podmínce IROP. Otázkou tedy je, na základě jakého klíče vybrat konkrétní projekty škol, aby zůstala zachována integrovanost.
- SM Teplice – Nebylo by možné projekty integrovat na základě prioritních projektů? Poté by mohl proběhnout výběr několika projektů?
- ITI ÚChA – Možná je to jedno z řešení, ale ten klíč musí být obhajitelný i před Řídicím orgánem. Určitě tento problém otevřeme na bilaterálním jednání s MMR.
- SM Chomutov – Návrh mi přišel docela v pořádku co se týká zateplování škol. V rámci našeho města se diskutuje i o přírodních učebnách.
- ITI ÚChA – Školy chceme v rámci ITI nějakým způsobem podpořit, ale nechceme dělat rozhodnutí shora a rádi bychom o tom diskutovali se zástupci MAP.





- MAP – MAPy též nemají představu, jak tuto problematiku uchopit. Nejsme si jisti, zda je cílem vytipovat v každém ORP jednu konkrétní školu s inovativním prvkem či pokrokem nebo je cílem zaměřit se na obdobné typy projektů a nějakým rovnoměrným způsobem pokrýt celé území. Možná je to na samostatnou debatu.
- ITI ÚChA – V tomhle směru souhlasíme. Jedná se o komplikované téma a souhlasíme se samostatným jednáním. Aktuálně tedy počkáme na názor MMR, zda budou klást nějaké podmínky a limity. Poté bychom vyvolali nějaké jednání k této tematice s MAP.
- MAP – Je nutné podotknout, že MAPy jsou určitým způsobem okleštěné. Může se tedy stát, že nějaké záměry, které jsou pro školy či v území důležité, tam nemusí být. Takže je otázka, zda se dotazovat škol na doplnění důležitých projektů či budeme pracovat s tím, co je již v MAP propsáno.
- ITI ÚChA – Souhlasíme, ale možná je cesta pojmout to metodicky jinak – nehledat klíč dle projektových záměrů, ale vytvořit ho nezávisle na těchto projektech. V případě, že na klíči bude shoda, prověří se projekty v ITI a MAP a případně se dotážeme na další projekty.
- Ústecký kraj – Jednáme s MŠMT jak zlepšit vzdělanost v Ústeckém kraji. Jedním z hlavních důvodů jsou nedostatečné kapacity pro MŠ. To znamená mít v předškolním vzdělávání co nejvíce dětí z nepodmětného prostředí, což by se mělo dle různých studií promítnout právě i do ZŠ.
- SM Teplice – Souhlasíme.
- MAP – Faktem zůstává, že v ORP Ústí nad Labem víme o 4-5 místech, kde nějakým způsobem existuje potřeba zvýšení kapacity MŠ. Na řadě míst tato iniciativa ztroskotala, protože byly nevýhodné podmínky z hlediska dotace.
- ITI ÚChA – Děkujeme za podnět. Může to být jedna z relevantních cest. Ověříme na jednání s MMR ČR.
- Pakt zaměstnanosti – Schéma je navrženo dobře a dává smysl. Co se týká Paktu zaměstnanosti, tak bude zapotřebí myslet i na spolufinancování, což představuje zdroje, které bude muset mít Ústecký kraj. Dále je zapotřebí vydiskutovat, jakým způsobem se uchopí celá politika zaměstnanosti v rámci kraje. Prosíme o nějaký čas na komunikaci s ohledem na novou krajskou strukturu.
- MPSV ČR – V rámci schématu mám dotaz k bublině „Celokrajský/celoaglomerační systémový projekt v rámci Paktu zaměstnanosti“ s tím se počítá v rámci výzev ITI?
- ITI ÚChA – Schéma vychází ze společného jednání s Paktem zaměstnanosti, kde jsme řešili přístup ke klíčovým cílovým skupinám a bavili se o možnostech spolupráce. Pakt zaměstnanosti má velké zkušenosti s různými projekty v rámci celého území a pro nás je to ideální nositel projektů, který by mohl být určitým pojítkem mezi cílovými skupinami, které jsou rozdílné – v prvním případě se jedná o zaměstnance z těžebního průmyslu a navazujících odvětví. V druhém případě (prostupné zaměstnávání) se jedná o osoby dlouhodobě nezaměstnané či nezaměstnatelné v rámci jednotlivých měst. Zatím se ve schématu za Pakt zaměstnanosti tedy neskrývá žádný konkrétní projekt.





- Pakt zaměstnanosti – Jen bych doplnila, že nejen s Úřadem práce, který je jedním z členů Paktu zaměstnanosti, jsou a budou všechny aktivity včetně projektových záměrů úzce komunikovány.
- MPSV ČR – Děkuji za vysvětlení.
- ITI ÚChA – Co se týká schématu zaměstnanosti, tak by mělo být bohatší minimálně s ohledem na záměry měst. V tomto kontextu bych na příští jednání požádal paní Hronovou (SM Chomutov) nebo paní Takacsovou (SM Děčín), zda by mohly představit koncept a zkušenosti s těmito projekty v období 2014+.
- SM Chomutov – Souhlasíme, připravíme.
- Bílina – Rádi se jako město k projektu prostupného zaměstnávání přidáme a rozšíříme integrovaný přístup v území.
- SM Chomutov – Ve strategickém rámci se objevuje aktivita sociálního bydlení. Jak to tedy je s podporou této aktivity?
- ITI ÚChA – Strategie bude rozvojová a identifikuje veškeré potřeby v území. Proto se tam objevují i aktivity, kterým se ITI nebude věnovat, a to z důvodu toho, že je nebudou podporovat řídicí orgány, nebudou na ně prostředky, z důvodu negativních zkušeností ze stávajícího období apod. V případě měst se u sociálního bydlení bavíme nadále o režimu de minimis, který se pohybuje v jednotkách milionu korun, což je také limitující faktor.
- SM Teplice – Je již vydefinován způsob podpory prostupného zaměstnávání z OP Z?
- ITI ÚChA – Postoj MPSV ČR se zásadně nezměnil. MPSV ČR preferuje soutěžní výzvy pro subjekty z aglomerace, ale mimo strategii. Naším cílem je minimálně ty výzvy nasměrovat, abychom byli schopni říci, že tou prioritou v aglomeraci je např. prostupné zaměstnávání a nositelem by měly být spíše obce a města. Pokud se bude jednat o soutěžní výzvu, tak se může nicméně stát, že finanční prostředky spadnou do jiného území. Situace tak není z pohledu řešení integrovaného přístupu dobrá, nicméně se s tím snažíme určitým způsobem pracovat.
- SM Teplice – Pokud tomu tedy rozumím, téma prostupného zaměstnávání není ještě definitivní.
- ITI ÚChA – Není definitivní, ale to ani prezentované integrované schéma. Prostupné zaměstnávání je typologicky jeden z typů projektů, na kterém je shoda v území a je tam dobrá praxe, dá se navázat na další aktivity a má smysl ho řešit v celém území.
- MPSV ČR – Chtěla bych potvrdit přístup řídicího orgánu a jeho nastavení v novém programovém období – preferujeme soutěžní projekty, takže bude záležet na kvalitě projektů. Tento přístup je daný zejména snížením alokace pro celý operační program pro následující období. Co se týká prostupného zaměstnávání, tak zahrnuje aktivity, které budou v OP Z podporovány.
- ITI ÚChA – Za nás platí, že se s tímto způsobem implementace OP Z neztotožňujeme, nicméně se s ním snažíme nějak pracovat. Každopádně děkujeme za reakci i celkově za účast MPSV ČR na pracovních skupinách.





- MPSV ČR – Měla bych ještě poznámky k projektovým záměrům, které byly zaslány před jednáním.
- ITI ÚChA – Pokud souhlasíte, dílčí projekty bychom řešili na společném bilaterálním jednání.
- MPSV ČR – Souhlasíme.





Prezenční listina

ITI ÚChA – 2. jednání pracovní skupiny Lidské zdroje

26. 11. 2020, od 11:00

Online přenos Microsoft Teams

(jednání nahráváno, print screeny účasti z jednání, stažena prezenční listina z Teams)

Jméno	Instituce/Organizace	Kontakt
Nikola Potencová	ITI ÚChA	Nikola.potencova@mag-ul.cz
Jiří Starý	ITI ÚChA	Jiri.stary@mag-ul.cz
Jiří Starý_2	ITI ÚChA	Jiri.Stary2@mag-ul.cz
Gabriela Šulmanová	SPF Group	sulmanova@spfgroup.org
Jan Eichler	ANOÚK	reditel@ddmul.cz
Dagmar Prošková	Pakt zaměstnanosti	proskova.d@kr-ustecky.cz
Veronika Takacsová	SM Děčín	veronika.takacsova@mmdecin.cz
Štefan Lukáč	Ústecký kraj	stefan.lukac@seznam.cz
Erika Sedláčková	Litvínov	erika.sedlackova@mulitvinov.cz
Eva Poslová	Ústecký kraj	poslova.e@kr-ustecky.cz
Roman Kovář	Ústecký kraj	kovar.r@kr-ustecky.cz
Lukáš Tomko	Česká biskupská konference	tomko@consiliumbonum.cz
Karel Tichý	HSR-ÚK	tichy@hsr-uk.cz
Jana Davidová	MAP	jana.davidova@npicr.cz
Hana Nováková	SM Teplice	novakova2@teplce.cz
Nela Hrušková	SPF Group	kovar.r@kr-ustecky.cz
Jana Hronová	SM Chomutov	j.hronova@chomutov.cz





Jméno	Instituce/Organizace	Kontakt
Anna Burjánková	MPSV ČR	anna.burjankova@mpsv.cz
Ivana Košanová	OHK Chomutov	reditel@ohkcv.cz
Zuzana Schwarz Bařtipánová	Bílina	bartipanova@bilina.cz
Martin Kohl	SM Ústí nad Labem	Martin.Kohl@mag-ul.cz
Tomáš Brzek	SM Most	Tomas.Brzek@mesto-most.cz
Šárka Müllerová	MPSV ČR	sarka.mullerova@mpsv.cz
Petra Trojnová	SM Most	Petra.Trojnova@mesto-most.cz
Adolf Polák	MV ČR	adolf.polak@mvcv.cz
Veronika Lapková	SM Most	Veronika.Lapkova@mesto-most.cz
Jan Wedlich	ICUK	wedlich@icuk.cz
Tereza Machová	MAP Mostecko	tereza.machova@mesto-most.cz
Tatána Drahošová	SM Most	Tatana.Drahosova@mesto-most.cz
Veronika Šturalová	Litoměřice	veronika.sturalova@litomerice.cz
Radka Jakoubková	SM Ústí nad Labem	Radka.Jakoubkova@mag-ul.cz

Informace o zpracování osobních údajů: Organizátor jednání zpracovává osobní údaje účastníků v rozsahu jména, příjmení, kontaktu a podpisu. Získávání a zpracování osobních údajů je nezbytné pro plnění úkolů prováděných ve veřejném zájmu a při výkonu veřejné moci. Osobní údaje získáváme a zpracováváme v nezbytném rozsahu za účelem evidence účastníků jednání potřebné pro plnění pracovních úkolů a pro případnou kontrolu implementace programu. Při zpracování osobních údajů dodržujeme standardy jejich ochrany podle Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. 4. 2016, obecné nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR), dle souvisejících předpisů a podle Informačního memoranda, které naleznete na <https://www.usti-nad-labem.cz/files/informacni-memorandum-gdpr.pdf>. Při splnění podmínky zákonnosti zpracování mohou být tyto údaje poskytnuty dalším subjektům zapojeným do implementace IN v programovém období 2014+ a 2021+.

