

TRANSFORMACE REGIONU

„Transformace přináší příležitosti pro silnější vazby mezi městem a podnikateli.“



TRANSFORMACE REGIONU: PROČ MUSÍME JEDNAT TEĎ?

Strukturální změny ekonomiky = proměna podnikatelského prostředí – Vznik nových podnikatelských subjektů v regionu rozdává nové karty. Musíme se s nimi naučit hrát.

Přívětivé podnikatelské prostředí – Nové firmy v nových odvětvích budou mít nové nároky. Pro jejich dlouhodobou prosperitu jim musíme naslouchat.

Motivace nových subjektů k lokální zodpovědnosti – Zodpovědné firmy vracejí hodnoty zpět do regionu. Musíme je motivovat k regionální společenské odpovědnosti.

PROČ JE DOBRÉ VYUŽÍT TRANSFORMACI REGIONU?

JAK SE MŮŽE PROMĚNIT REGION?

- ✓ **Nová pracovní místa mimo tradiční průmysl** – Malé a střední podniky (MSP) tvoří 60 % pracovních míst v ČR. Podpora lokálních firem znamená více stabilních zaměstnání.
- ✓ **Diverzifikace ekonomiky** – Region musí přilákat technologické, kulturně kreativní, výrobní a inovativní firmy, aby nespolehl pouze na těžký průmysl.
- ✓ **Posílení konkurenceschopnosti regionální ekonomiky** – Pokud budou nové firmy dostatečně dynamické a inovativní, obstojí i na zahraničních trzích.

CO TO MŮŽE PŘINÉST MĚSTŮM?

- ✓ **Vznik a příchod nových podnikatelských subjektů** – Dobře zvládnutá transformace umožní dlouhodobou prosperitu nových podnikatelských subjektů.
- ✓ **Vyšší daňové příjmy** – Růst podnikání přináší více peněz do městských rozpočtů. Zvýšení rozpočtových příjmů měst vede k prosperitě celého regionu.
- ✓ **Udržení mladých lidí v regionu** – Dynamické tržní prostředí zabrání odlivu kvalifikované pracovní síly do jiných krajů nebo do zahraničí.

VŠICHNI U JEDNOHO STOLU

Spolupráce mezi podniky a samosprávami – aktivní zapojení místních firem do rozvoje regionu vyžaduje systematickou komunikaci.

NEZASPĚME

Pokud region neprojde transformací, nezaměstnanost poroste a bude chybět stabilní příjem do městských rozpočtů. Když teď nebudeme aktivní, nebudeme mít nad procesy kontrolu a dojde k ekonomickému úpadku.

Autoři: Tomáš Sýkora, Daniel Hevler